
Notice d'information relative au traitement des données personnelles des candidats

Dernière mise à jour : 5 mai 2026

1. Introduction

Dans le cadre de ses processus de recrutement, le **Groupe BAATZ** (ci-après « le Groupe » ou « nous ») recueille et traite des données personnelles relatives aux candidats.

La présente notice a pour objet de vous informer, de manière concise et transparente, sur la façon dont nous collectons, utilisons et protégeons vos données personnelles, conformément au Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel (ci-après « RGPD »).

Le Groupe BAATZ, fondé en 1938, est spécialisé dans les travaux publics et le génie civil. Il comprend la société principale Baatz Constructions Exploitation Sàrl ainsi que ses filiales spécialisées :

- Baatz Matériel Sàrl ;
- Bétons et Matériaux S.A. ;
- Depolux Works S.A. ;
- Efco-Forodia Exploitation Sàrl.

2. Responsable du traitement

Le responsable du traitement de vos données personnelles est :

BAATZ Constructions Exploitation

Siège social : 1 Breedewues, L-1259 Senningerberg, Luxembourg

Téléphone : +352 42-92-62-1

E-mail : contact@baatz.lu

3. Catégories de données personnelles traitées

Le terme « données personnelles » désigne toute information qui permet de vous identifier directement ou indirectement.

Nous collectons les données que vous fournissez dans votre candidature (spontanée ou en réponse à une offre) ou qui nous sont transmises par un consultant en recrutement externe avec lequel nous avons une relation contractuelle :

- **Données d'identification** : nom, prénom, titre, date et lieu de naissance, nationalité, copie de carte d'identité (le cas échéant) ;
- **Coordonnées de contact** : adresse postale, adresse électronique, numéro de téléphone ;
- **Données professionnelles** : poste actuel, expérience professionnelle, employeur, titre et description de poste, lieu de travail, spécialisation, date de recrutement, CV et lettre de motivation ;
- **Formation et qualifications** : diplômes, certifications, compétences ;
- **Le cas échéant** : informations relatives à une situation de handicap ou à un reclassement professionnel (pour un poste adapté si nécessaire) ;
- **Le cas échéant** : les informations relatives à des infractions, à savoir l'extrait de votre casier judiciaire.
- Nous collectons également certaines données auprès de tiers :
 - Référents (anciens employeurs que vous avez désignés), nom, périodes d'emploi et appréciation des performances, uniquement avec votre consentement préalable ;
 - Sources accessibles au public (telles que LinkedIn), informations relatives à votre parcours professionnel et universitaire, dans la mesure où ces données sont pertinentes pour l'évaluation de votre candidature.

Lorsque des données sont collectées indirectement, vous en êtes informé conformément aux exigences du RGPD.

Données sensibles

En principe, nous ne collectons pas de catégories particulières de données (opinions politiques, convictions religieuses, données de santé, etc.) au sens de l'article 9 du RGPD. Les seules exceptions possibles concernent les informations relatives au handicap ou au reclassement professionnel, collectées uniquement lorsque cela est nécessaire pour adapter un poste et l'extrait de casier judiciaire lorsque la loi l'exige.

Décisions automatisées

Nous n'utilisons pas vos données pour prendre des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé. La décision d'embauche appartient toujours au Groupe BAATZ.

Stockage des données

Vos données sont stockées dans votre dossier de candidature physique et/ou dans notre système informatique hébergé dans nos locaux au Luxembourg.

4. Finalités et bases légales du traitement

Nous ne traitons que les données personnelles nécessaires aux finalités ci-dessous. Vos données ne seront pas utilisées à d'autres fins.

Base légale	Finalité
Exécution de mesures précontractuelles	Traitement et gestion des candidatures reçues (enregistrement, saisie dans notre base de données de recrutement)
Exécution de mesures précontractuelles	Conduite d'entretiens (en présentiel, par téléphone ou visioconférence)
Exécution de mesures précontractuelles ou intérêt légitime	Communication relative au processus de recrutement et d'embauche (e-mails, appels, SMS)
Intérêt légitime	Évaluation des qualifications et compétences pour le poste concerné
Intérêt légitime ou obligation légale	Vérification des mentions portées au casier judiciaire
Intérêt légitime	Défense et exercice de droits en cas de revendication légale liée au recrutement
Consentement : nous ne contacterons vos anciens employeurs que si vous nous donnez votre consentement	Vérification des références auprès de vos anciens employeurs
Consentement	Conservation de votre CV pour vous contacter en cas de futures opportunités d'emploi

Précision sur le consentement : lorsque le traitement repose sur votre consentement, celui-ci est libre, spécifique et révoquant à tout moment. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement des données basé sur le consentement effectué avant ce retrait.

5. Destinataires des données

Vos données sont communiquées uniquement aux personnes et entités suivantes :

- **En interne** : les collaborateurs impliqués dans le processus de recrutement ;
- **Sous-traitants** : prestataires de services tiers agissant sur instruction du Groupe BAATZ (hébergement informatique, etc.). Un contrat conforme aux articles 28 et 32 du RGPD est établi avec chaque sous-traitant qui doit présenter des garanties suffisantes.

Vos données ne sont pas partagées avec d'autres tiers en dehors de ce cadre.

En règle générale, aucune donnée n'est transférée en dehors de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen. Si un prestataire devait traiter des données en dehors de l'EEE, des garanties appropriées seraient mises en place (clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne ou décision d'adéquation).

6. Sécurité des données

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles adaptées pour protéger vos données contre la perte, la destruction, l'accès non autorisé ou la divulgation. Ces mesures tiennent compte :

- de l'état de l'art et des coûts de mise en œuvre ;
- de la nature, de la portée et des finalités du traitement ;
- des risques pour vos droits et libertés.

Vos données ne sont accessibles qu'aux collaborateurs habilités dans l'exercice de leurs fonctions. Nous évaluons et renforçons régulièrement nos mesures de sécurité.

7. Durée de conservation des données

Vos données sont conservées uniquement pour la durée en rapport avec les finalités poursuivies par le groupe Baatz. Si vous n'êtes pas retenu, nous conserverons vos données personnelles pendant une durée de vingt-quatre (24) mois à compter de la dernière soumission de candidature. Nous pouvons ainsi vous contacter au cas où un poste similaire deviendrait vacant et pour lequel vous pourriez être un candidat intéressant au sein du Groupe.

Passé ce délai, votre dossier de candidature est supprimé ou détruit, sauf nécessité de conservation plus longue pour exercer ou défendre un droit en justice.

8. Vos droits

Conformément au RGPD, vous disposez des droits suivants que vous pouvez exercer dans les conditions prévues par la loi :

- **Droit d'accès** : obtenir confirmation du traitement de vos données et en recevoir une copie ;
- **Droit de rectification** : demander la correction de données inexactes ou incomplètes ;
- **Droit à l'effacement** : demander la suppression de vos données lorsqu'elles ne sont plus nécessaires aux fins du traitement ;
- **Droit à la limitation du traitement** : demander la restriction du traitement, par exemple si vous contestez l'exactitude de vos données ;
- **Droit d'opposition au traitement** : vous opposer au traitement de vos données et retirer votre consentement si le traitement est basé sur le consentement ;
- **Droit à la portabilité** : faire transférer vos données à un autre responsable du traitement dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, si le traitement est effectué par des moyens automatisés ou s'il est fondé sur le consentement préalable ;
- **Droit de retrait du consentement** : retirer votre consentement à tout moment, sans affecter la licéité du traitement antérieur.

Exercice de vos droits

Pour exercer l'un de vos droits, veuillez nous contacter :

- Par e-mail : contact@baatz.lu
- Par courrier : BAATZ Constructions Exploitation Sàrl. – Service RH, 1 Breedewues, L-1259 Senningerberg, Luxembourg

Votre demande sera traitée dans un délai d'un mois à compter de la vérification de votre identité. Ce délai peut être prolongé de deux mois supplémentaires en cas de complexité ou de nombre élevé de demandes. Vous en serez informé.

L'exercice de vos droits est gratuit. Toutefois, en cas de demande manifestement infondée ou excessive, nous nous réservons le droit de facturer des frais raisonnables ou de refuser d'y donner suite.

En cas d'insatisfaction, vous pouvez introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente (CNPD) sur le site : <https://cnpd.public.lu/>.

9. Caractère obligatoire ou facultatif des données

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos données personnelles dans le cadre du recrutement. Toutefois, sans ces informations, nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature.

10. Mises à jour de la présente notice

La présente notice est révisée périodiquement afin de refléter l'évolution de nos pratiques et de la réglementation applicable. Lorsque nous effectuons des modifications à la politique de confidentialité, nous modifions la date de « dernière mise à jour » au haut du document. La version la plus récente de cette politique de confidentialité est disponible à tout moment sur notre site Web.